



Kje smo in zakaj moramo podaljšati zaposlovanje in odložiti upokojevanje?

Hotel Lev, 8. januar 2015





Število sodelujočih na delavnici: 34

Moderator: Damjan Kavaš

Somoderator: Boris Majcen

Poročevalec: Nataša Kump

Zapisnikar: Nataša Kump



Namen in cilji delavnice

Namen

Z deležniki pregledati analizo stanja, zastavljene prioritete in nabor možnih rešitev ter predlagati izbor najbolj obetavnih rešitev za ...



Namen in cilji delavnice

Cilji

Pridobljeni pogledi in komentarji udeležencev na analizo stanja, predlog prioritete in nabor možnih rešitev oziroma ukrepov.

Izbrani predlogi primera/ov dobrih praks za tretjo, testno fazo projekta AHA.SI



Komentarji na analizo stanja

- Apz ukrepi niso celoviti
- Imamo največ reguliranih poklicev – to je neke vrste subvencija
- Pozitivne diskriminacije so škodljive
- Digitalna revolucija – ta odnaša več delovnih mest kot jih prinaša. Dolgoročno bo delovnih mest vedno manj.
- V javnem sektorju so starejši 40% dražji kot mladi samo zaradi starosti (napredovanja + dodatek)
- Niso vse oblike dela prekerne. So take kot so in vedno bodo (projektno delo)
- medgeneracijski konflikt – zaradi pokojnin ima 190.000 do 200.000 oseb službo.



Komentarji na analizo stanja

- Danes kompetence niso izkoriščene





Komentarji na zastavljene prioritete

- Subvencije niso dovolj. Morale bi priti na koncu in ne bi smele biti edini stimulan za zaposlitev starejših.
- Treba bo zagotoviti dohodek osebam, ki nikoli ne bodo delale, ker delovnih mest ne bo. Ideja o UTD.
- S starostjo se produktivnost niža, zato bi morale biti tudi plače takrat nižje – reforma trga dela
- Treba je uvesti izmenjavo izkušenj





Predlagane rešitve, možni predlogi ukrepov

- Projekt Prizma – delajo tudi na aktiviranju starejših. Ukrepe je treba celovito povezovat. Enkratne akcije vključitve v APZ niso zadosti. Imajo središče 50+, dobre izkušnje – v eni skupini je 80% zaposlenih. Nekateri so ustanovili svoja podjetja, nekateri zadruga. Ugotovili so, da je potrebno medgeneracijsko sodelovanje (mladi: informacijske tehnologije, energija; starejši: druge vrednote, pripadnost). Priložnosti so na področju socialnega podjetništva. Delajo tudi z delodajalci, jih osveščajo. Imajo CELOVIT program.
- Podobno kot družini prijazno podjetje – starejšim prijazno podjetje. Morajo imeti denar – predlagani skladi skupne porabe.



Predlagane rešitve, možni predlogi ukrepov

- Javni sektor bi moral biti promotor vsega dobrega – predlaganih reform, predstavniki ministrstev nekaj predlagajo, sami pa delajo nasprotno. Ne morejo se povsod naenkrat uveljaviti spremembe.
- Mentorske sheme – prišlo bi do postopne upokojitve in prenosa znanja
- Mentorske sheme – začetek v javnem sektorju. Ni treba subvencij, ker mentor ostane polovično aktiven in ne prejema cele pokojnine. Ampak treba je spremeniti pokojninski zakon – predčasna delna upokožitev.
- Pokojninski sistem bi se moral prilagoditi trenutnim oblikam dela – preračunavanje plače na polni delovni čas ni primerno za tiste, ki delajo občasno



Izbrani primeri dobrih praks za tretjo, testno fazo projekta AHA.SI

