



Predupokojitvene aktivnosti

Hotel Lev, 8. januar 2015





Število sodelujočih na delavnici: 20

Poročevalec: Živa Žerjal





Namen in cilji delavnice

Z deležniki pregledati:

- analizo stanja, zastavljene prioritete in nabor možnih rešitev ter
- predlagati izbor najbolj obetavnih rešitev za področje predupokojitvenih aktivnosti.





Komentarji na analizo stanja

- Razprava o definiciji aktivnosti: predupokojitvene aktivnosti so tiste, s katerimi delavec (tudi nezaposleni) pridobi ustrezna znanja za planiranje tretje življenjske kariere; obenem pa je potrebno na družbeni ravni ustvarjati pogoje za izvajanje predupokojitvenih aktivnosti in tudi pogoje za uspešen prehod v pokoj in prilagoditev življenja;
- Pozornost na rezultate ankete, starostna meja za vključitev,
- Vprašanje zakonske podlage – vključeno v promocijo zdravja?
- Osveščanje delodajalcev – promocijske aktivnosti za delodajalce





Komentarji na zastavljene prioritete

- Prva prioriteta za uspešno izvajanje strategije je sprememba miselnosti, sprememba percepcije staranja in starejših v naši družbi – te spremembe je potrebno načrtovano uveljavljati od vrtca naprej – to mora biti v preambuli strategije, kot podlaga



Predlagane rešitve, možni predlogi ukrepov

- Vključiti Andragoški center Slovenije in njegove izkušnje, možnosti v mreži na lokalni ravni – dodati v poročilo
- Predupokojitvene aktivnosti – zakonska opredelitev
- Glavno vlogo vlada RS oziroma sektorji, največjo vlogo bi prevzel ZPIZ, v sodelovanju z Zavodom za zaposlovanje in delovnimi organizacijami in lokalno skupnostjo
- Ciljna populacija 40+



Izbrani primeri dobrih praks za tretjo, testno fazo projekta AHA.SI

VSEBINE

- Zdrav življenjski slog,
- Finančna, pravna in informacijska pismenost
- Medgeneracijsko sodelovanje
- Družinska vključenost
- Organizacija svojega časa v upokojitvenem obdobju
- Zahvala z napotki za tretje življenjsko obdobje,...
- Interes družbe, delodajalca, izpostaviti prednosti starejših delavec
- Ustrezna motivacija.



Izbrani primeri dobrih praks za tretjo, testno fazo projekta AHA.SI

- IZVAJALCI kadrovska služba, Zavod za zaposlovanje po enotnih programih z prilagoditvijo za posamezne družbe
- Domovi upokojeenci, medgeneracijski centri, lokalna skupnost, Andragoški center, društva npr. gasilci
- Vzpostavitev mreže skupnega sodelovanja.
- Priprava kampanije vsebin
- Info točke

